

# REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2022



RUBIERA SPECIAL STEEL S.P.A.



**RUBIERA SPECIAL STEEL S.P.A.**

---

# Indice

<b>Lettera agli Stakeholder</b>	p. 5
<b>I numeri del nostro 2022</b>	p. 6
<b>Rubiera Special Steel</b>	
Chi siamo	p. 10
Governance	p. 11
Codice Etico	p. 12
Il nostro business	p. 13
<b>La nostra strategia di sostenibilità</b>	
Mappatura degli Stakeholder	p. 16
Doppia analisi materialità	p. 18
Sistema di Gestione	p. 19
Rubiera Special Steel SDG's	p. 20
Target di sostenibilità	p. 21
<b>Il nostro impegno per l'ambiente</b>	
Economia circolare	p. 24
Cambiamenti climatici	p. 26
Dati relativi ai consumi energetici	p. 30
Biodiversità	p. 32
Prelievi e scarichi idrici	p. 34
<b>Società</b>	
Persone	p. 38
Salute e sicurezza	p. 41
Coinvolgimento della comunità	p. 44
<b>GRI Index</b>	p. 46



RUBIERA SPECIAL STEEL S.P.A.



---

# Lettera agli Stakeholder

Siamo fieri di pubblicare la prima edizione di questo report non finanziario volto a trasmettere a tutti gli interessati la visione, la missione, la cultura e quindi il DNA di Rubiera Special Steel SpA. I valori chiave di Rubiera Special Steel SpA sono Qualità, Affidabilità, Continuità, Flessibilità e Innovazione.

Negli ultimi difficili anni, caratterizzati da fattori esterni imprevedibili e quindi con un mercato in continua mutazione, siamo stati in grado di mantenere gli impegni presi con tutti i nostri stakeholder e di garantire l'alto livello di qualità di prodotto e servizio che ci contraddistinguono.

Gli elementi fondamentali per creare un'azienda con un DNA sostenibile sono il lavoro di squadra e l'instaurazione di partnership di lunga durata. Il lavoro di squadra si intende a 360° tra i nostri stakeholder, partendo dai clienti per giungere ai fornitori, agli azionisti, alla comunità che ci accoglie e a tutti gli enti che ci seguono.

Infatti, l'obiettivo commerciale di Rubiera Special Steel SpA è in primis di consolidare i rapporti con i propri clienti seguendo le esigenze sempre più spinte del mercato e in seconda linea di sviluppare ed ampliare i propri orizzonti commerciali. Questo permette di avere un continuo interscambio e di testare tecnologie e materiali innovativi sempre più ecosostenibili in una partnership verticalizzata coinvolgendo sia clienti che fornitori.

Gli azionisti, con una visione all'avanguardia, allocano ogni anno una parte delle risorse generate per investimenti, R&D e supporto alle comunità della zona per lo sviluppo di progetti sociali. Nonostante anni difficili, gli sforzi e le risorse dedicate non sono mai venute meno e l'impegno preso con la comunità locale è sempre stato rispettato, permettendo così alle comunità locali una miglior programmazione delle proprie iniziative.

Gli investimenti negli ultimi 10 anni sono stati principalmente focalizzati su sicurezza e sostenibilità. Per la prima, si è puntato su una sempre maggiore sicurezza dell'ambiente di lavoro individuando i processi rischiosi e creando una struttura adeguata alla riduzione al minimo del rischio al quale il personale è esposto. Per il secondo, l'obiettivo era quello dell'efficientamento energetico e logistico: abbiamo così ridotto del

40% il consumo di gas, aumentato la digitalizzazione e di conseguenza l'ottimizzazione dei profili di consumo. Inoltre, con un progetto di formazione innovativo, stiamo creando una cultura della sicurezza e una maggior consapevolezza del mercato energetico all'interno di tutto il Team Rubiera Special Steel SpA.

La produzione di acciaio da forno elettrico è spesso erroneamente associata a inquinamento e grande produttore di CO<sub>2</sub>: con questo report metteremo in evidenza la circolarità della produzione di acciaio ed esplicheremo la nostra mentalità e i passi che Rubiera Special Steel SpA sta intraprendendo per ridurre al minimo l'utilizzo di risorse fossili.

Rubiera Special Steel SpA cerca continuamente di produrre il miglior acciaio, creando valore per la società, consumando il meno possibile in un ambiente di lavoro sicuro attraverso investimenti continui e lavoro di squadra.

Federico Galperti



# I NUMERI DEL NOSTRO 2022

## GOVERNANCE

---

**148.630 ton**

DI ACCIAIO PRODOTTO  
CONTENENTE AL 100% ROTTAMI

**€ 236,488 mln**

FATTURATO

# SOCIALE

---

**148**

DIPENDENTI DI CUI 17% DONNE

**93%**

DI CONTRATTI A TEMPO  
INDETERMINATO

**66%**

DI IMPIEGATI QUADRI DONNE

**15,97 ore**

DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE

# AMBIENTALE

---

**39%**

DELL'ENERGIA PROVENIENTE  
DA IMPIANTI FER

**1.960 ton di CO<sub>2</sub>**

EVITATE GRAZIE A INTERVENTI  
DI EFFICIAMENTO ENERGETICO

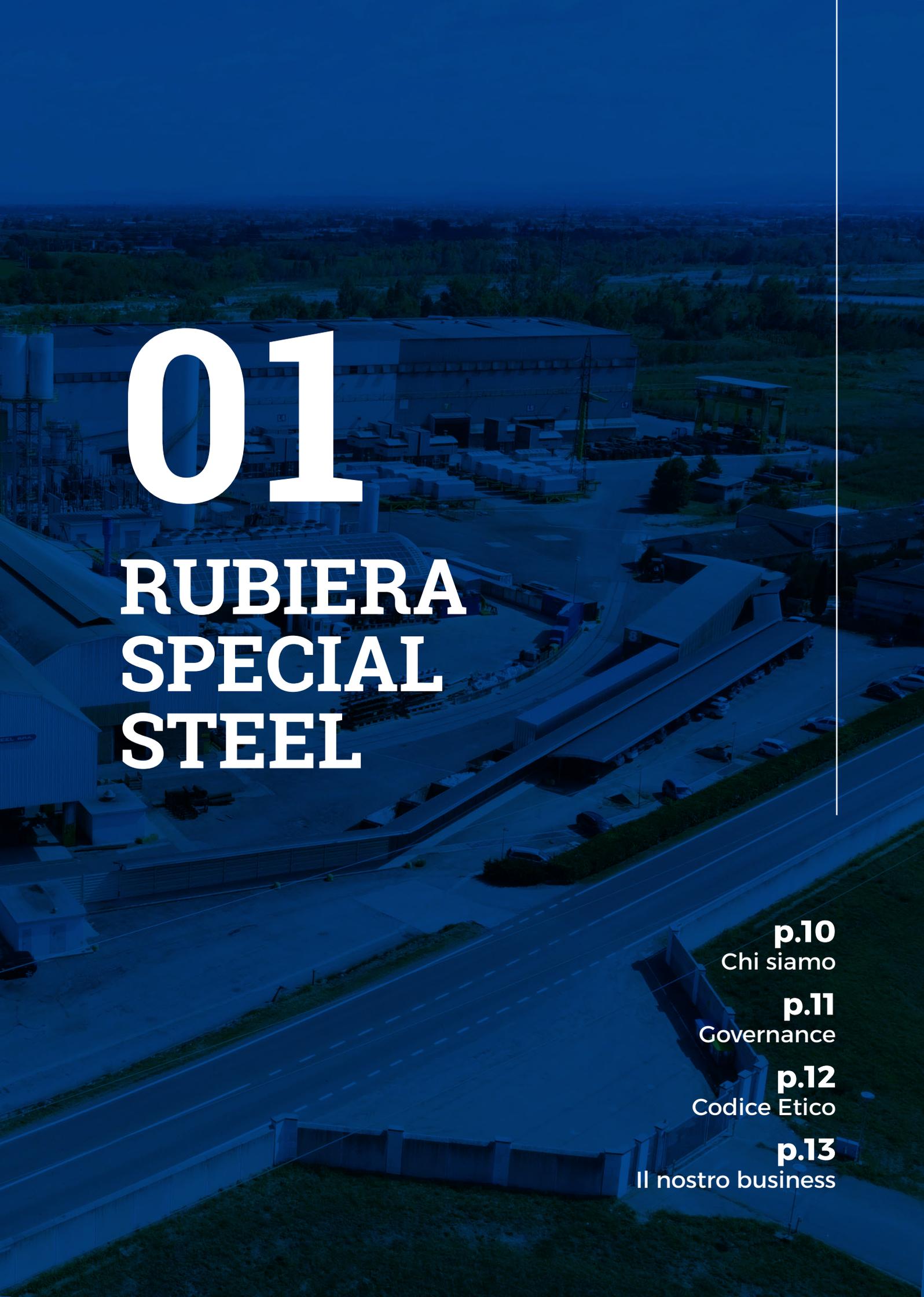
**72%**

DI RIFIUTI GENERATI INVIATI  
AL RECUPERO

**32.200 mq**

DI OPERE DI RIMBOSCHIMENTO





# 01

## RUBIERA SPECIAL STEEL

**p.10**

Chi siamo

**p.11**

Governance

**p.12**

Codice Etico

**p.13**

Il nostro business

# Chi siamo

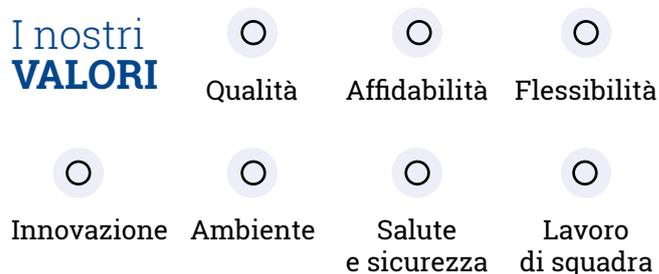
Rubiera Special Steel SpA inizia la propria attività nel 1965 sotto il nome di Acciaieria di Rubiera, in una zona dove le attività industriali sono sostanzialmente quelle dell'industria manifatturiera e ceramica e in un periodo in cui il consumo di acciaio da costruzione per l'edilizia aveva rilevanti tassi di crescita.

Da allora si è distinta per qualità e affidabilità, facendo la storia italiana della produzione di lingotti da forgia in acciai ad alta integrità. I valori di qualità, lavoro di squadra, sicurezza e attenzione all'ambiente permettono di soddisfare le più varie richieste e creare partnership durature con clienti e fornitori.

Rubiera Special Steel SpA è già qualificata da anni con le certificazioni ISO 14001 e ISO 9001 e tramite regolamento EMAS. L'impegno costante in termini di qualità e ambiente le hanno permesso di ottenere recentemente le certificazioni ISO 45001 e ISO 50001, riguardanti rispettivamente la sicurezza sul luogo di lavoro e l'efficientamento energetico.

Nel 2021, seppure in un contesto di generale emergenza sanitaria COVID-19, Rubiera Special Steel SpA ha continuato nel suo programma di crescita tecnica ed organizzativa con investimenti superiori al 10% del fatturato volti all'efficientamento energetico e al miglioramento della logistica interna per ridurre i rischi operativi. Nell'ambito dello sviluppo tecnologico e in linea con le strategie di mercato è proseguito il cammino della riqualificazione del layout industriale con la dismissione delle centrali termiche per il vuoto e la sostituzione con il sistema a pompe meccaniche VD2 e VD3.

## I nostri VALORI



## La nostra MISSIONE

Diventare i principali partner per i nostri clienti per la fornitura di lingotti d'acciaio sostenibile con una continua ricerca per migliorare la qualità e i processi in termini di economia circolare.

## La nostra VISIONE

Rubiera Special Steel SpA vuole dare un servizio completo ai propri clienti in termini di qualità, flessibilità e velocità di consegna producendo il miglior acciaio e consumando meno risorse fossili possibili in un ambiente di lavoro sicuro attraverso investimenti continui e lavoro di squadra.



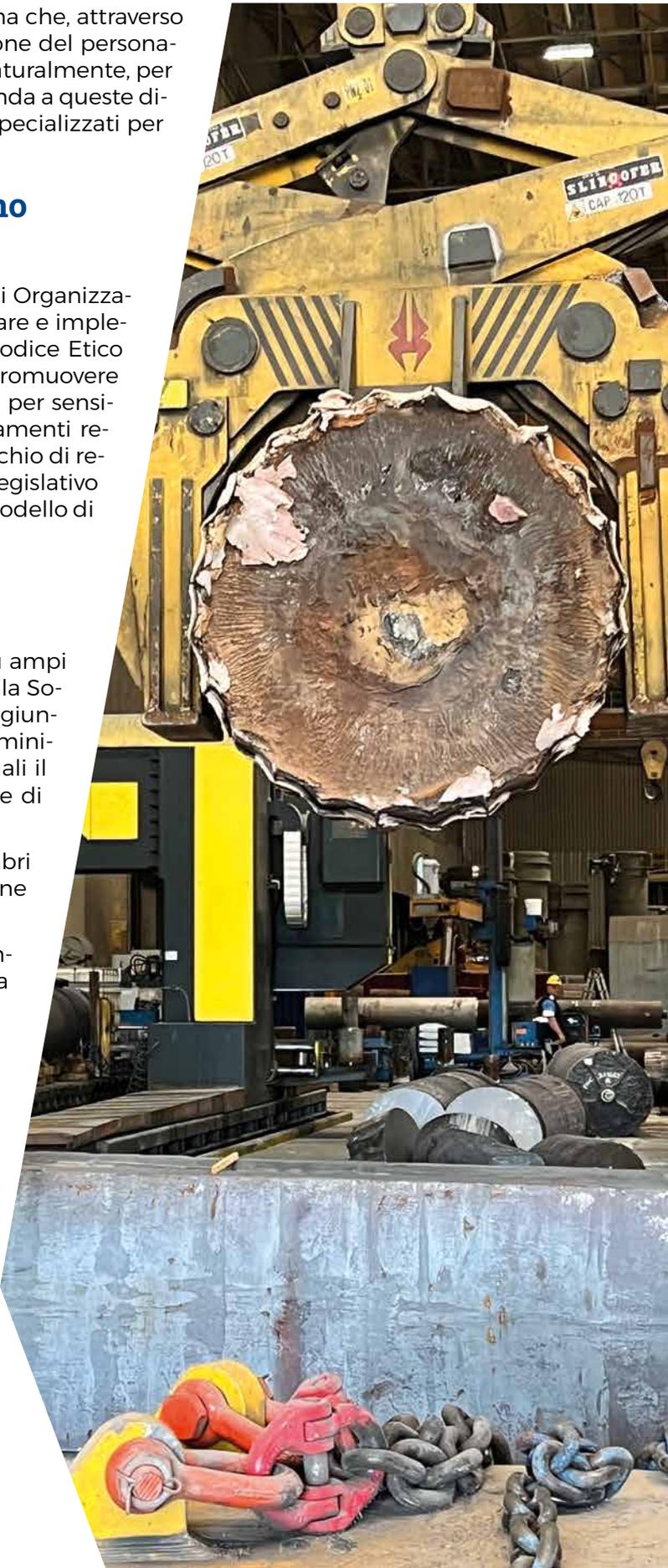
# Governance

Come governance intendiamo la struttura del sistema che, attraverso procedure e protocolli, nonché la continua formazione del personale, garantisce il rispetto delle nostre politiche ESG. Naturalmente, per potere monitorare e garantire la conformità dell'azienda a queste disposizioni, sono stati creati degli organi di governo specializzati per le diverse aree di professionalità.

## Composizione degli organi di governo e management

Rubiera Special Steel SpA ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo con l'obiettivo di sviluppare e implementare un sistema di governance in linea con il Codice Etico aziendale. Questo modello è stato concepito per promuovere una diffusione costante della cultura del controllo e per sensibilizzare ulteriormente i dipendenti verso comportamenti responsabili e consapevoli evitando e/o riducendo il rischio di reati, compresi quelli ambientali, previsti dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito "D.Lgs. 231/2001"). Il modello di Governance si fonda sui seguenti elementi:

- **Consiglio di Amministrazione:** è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e ha tutte le facoltà per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali. Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri tra i quali il Presidente, l' Amministratore Delegato e il datore di Lavoro.
- **Collegio Sindacale:** è composto da cinque membri effettivi rispondenti ai requisiti prescritti in funzione di controllo contabile.
- Il controllo contabile è affidato dal Consiglio di Amministrazione ad una **Società di Revisione** iscritta nel registro istituito presso l'ente competente.
- **Organismo di Vigilanza:** ai sensi del D.Lgs. 231/01 è composto da due professionisti indipendenti incaricati di vigilare sulla corretta applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dandone puntuale informazione al Consiglio di Amministrazione.



# Codice Etico

Il Codice Etico è lo strumento predisposto per definire l'insieme dei valori etici che la società riconosce, accetta e condivide, che vanno a formare la cultura aziendale e che porta ai seguenti comportamenti con i nostri stakeholder:

<b>RELAZIONE CON I CLIENTI</b>	Cerchiamo di garantire il massimo servizio e rispetto delle consegne senza compromettere la qualità.
<b>RELAZIONE CON I COLLABORATORI</b>	Rispettiamo ogni persona senza alcuna forma di discriminazione.
<b>RELAZIONE CON I FORNITORI</b>	Rispettiamo ogni azienda e valutiamo la loro compatibilità senza pregiudizi.
<b>RELAZIONE CON GLI ENTI PUBBLICI</b>	Rispettiamo i principi di integrità e correttezza astenendoci da qualsiasi tipo di comportamento che possa far pressione su di essi.
<b>DIFESA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE</b>	Siamo alla continua ricerca di innovazione rispettando le leggi che proteggono il know-how nostro e di terzi.
<b>INFORMAZIONI CONFIDENZIALI</b>	Lavoriamo con correttezza e rispetto della professionalità altrui gestendo le informazioni che emergono dalle nostre partnerships con confidenzialità.
<b>HSE (SALUTE, SICUREZZA, E AMBIENTE)</b>	Siamo alla continua ricerca e implementazione di nuovi investimenti sia strutturali che formativi per prevenire possibili incidenti che possano impattare sui nostri dipendenti o sull'ambiente che ci circonda.



La Direzione Aziendale ha nominato il Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale e HSE Manager che supporta la Direzione sui temi ambientali:

- per la progettazione, implementazione e monitoraggio del Sistema di Gestione;
- per la gestione dei rapporti con le Autorità di Controllo, Organismo di Vigilanza, Organismi di Certificazione e altri portatori di interesse;
- per la gestione dei monitoraggi ambientali, compresi quelli previsti dalle autorizzazioni in essere;
- per coordinare il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale.

Per rendere facilmente consultabili e disponibili i nostri principi etici, la politica aziendale è scaricabile dal nostro sito all'indirizzo [www.arss.it](http://www.arss.it).

# Il nostro business

Rubiera Special Steel SpA è specializzata nella produzione di acciai ad alta integrità, offrendo una vasta gamma di prodotti in qualunque tipologia di acciaio di alta qualità. La tipologia produttiva dell'azienda spazia infatti in lingotti da 1,6 a 145 tonnellate in diversi tipi di acciai, coprendo così una vasta fascia di richieste del mercato.

Rubiera Special Steel SpA si rivolge sia ad un mercato nazionale che internazionale e può produrre complessivamente fino a 300.000 tonnellate di prodotto finito annuo. I clienti sono i trasformatori di acciai e in particolare forge e fucine che producono per diversi settori quali: oil & gas, energia, utensileria etc.

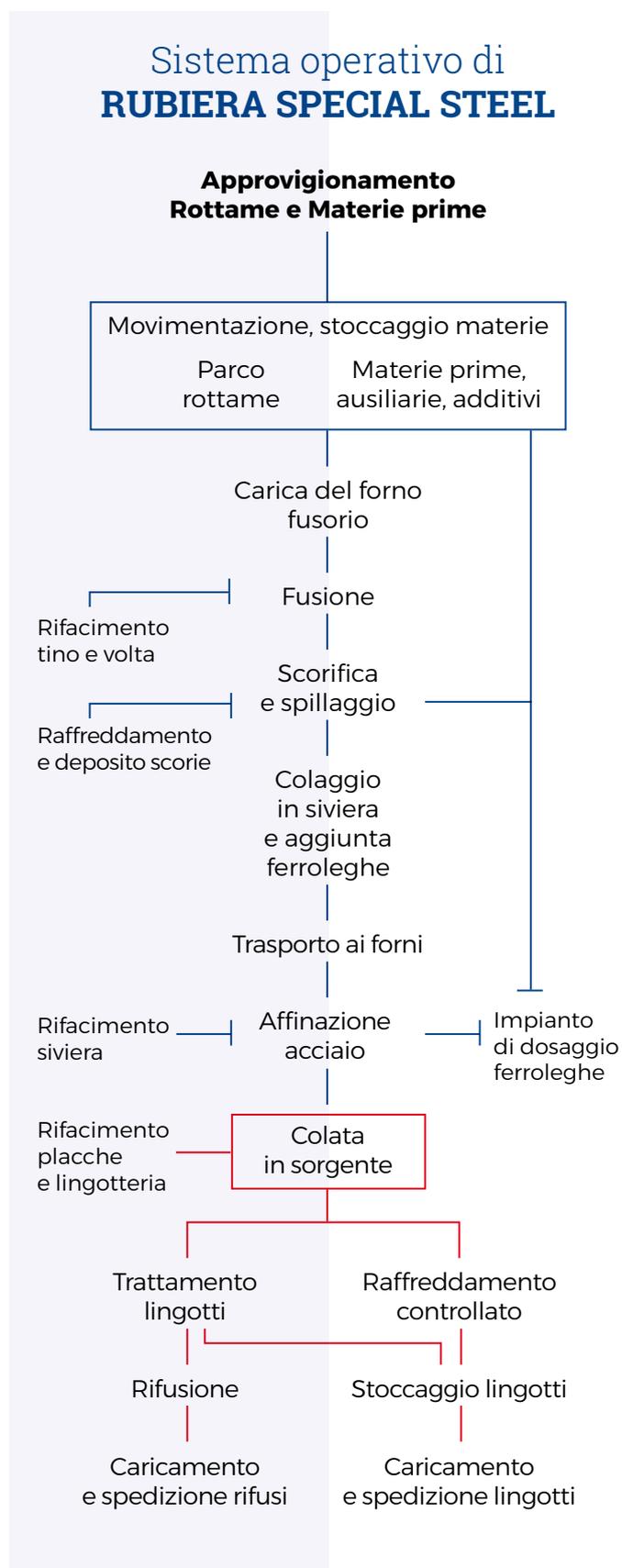
L'azienda offre un servizio di personalizzazione dei prodotti su specifiche richieste del cliente, che si tratti di acciai rifusi sotto scoria o di pesi particolari.

Questa flessibilità permette all'azienda di soddisfare ogni richiesta del mercato, mantenendo inalterata la qualità della fornitura. Rubiera Special Steel SpA può fornire una vasta gamma di prodotti di diverse tipologie di acciaio di alta qualità.

## I prodotti RUBIERA SPECIAL STEEL

LINGOTTI	RIFUSI
Poligonali: 3 - 140 ton	ESR: Ø 700 - 800 mm, 12 -100 ton
Corrugati: 21 - 145 ton	VAR: Ø 500 - 1070 mm, 6 - 27 ton
Tondi: 3 - 37 ton	
Quadri: 1,6 - 20 ton	

## Sistema operativo di RUBIERA SPECIAL STEEL





# 02

## LA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

**p.16**

Mappatura degli Stakeholder

**p.18**

Doppia analisi materialità

**p.19**

Sistema di Gestione

**p.20**

Rubiera Special Steel SDGs

**p.21**

Target di sostenibilità

La produzione di acciaio che costituisce il *core business* di Rubiera Special Steel SpA è intrinsecamente sostenibile in quanto valorizza rottami in coerenza ai principi dell'Economia Circolare.

La missione di Rubiera Special Steel SpA è produrre la migliore qualità di acciaio al minor costo, tutelando la salute e la sicurezza dei lavoratori, proteggendo l'ambiente esterno ed assicurando la migliore efficienza energetica dei processi.

In un contesto europeo, l'azienda si impegna a supportare il raggiungimento dei target di decarbonizzazione entro il 2050, portando avanti gli impegni di certificazione della sostenibilità dei propri prodotti e investendo nella transizione ecologica dei propri stabilimenti.



**PRODURRE LA MIGLIOR  
QUALITÀ DI ACCIAIO AL MINOR  
COSTO, TUTELANDO LA SALUTE  
E SICUREZZA DEI LAVORATORI,  
PROTEGGENDO L'AMBIENTE  
ESTERNO.**

## Mappatura degli Stakeholder

Rubiera Special Steel SpA include tra i propri stakeholder soggetti con ruoli molto diversi, ma fondamentali per lo sviluppo sostenibile del business. Infatti ogni stakeholder svolge un ruolo

all'interno della catena del valore dell'azienda. Rubiera Special Steel SpA si impegna a coinvolgere i propri stakeholder anche sulle tematiche della sostenibilità.

Tipo	Portatori di interesse	Descrizione	Argomenti chiave
Interni	Lavoratori	Tutti i dipendenti	Stabilità, salute e sicurezza, valorizzazione, formazione e sviluppo
	Proprietà	Famiglia Galperti	Corretta gestione, investimenti, reputazione, redditività
	Rappresentanza Sindacale	RSU e Lavoratori	Politica salariale ed aziendale, salute e sicurezza, pari opportunità, categorie protette
Esterni	Autorità di vigilanza	Organismo di vigilanza, Sindaci, Revisori	Trasparenza, conformità, tracciabilità dei flussi finanziari, corretta gestione
	Altre società del Gruppo	Ring Mill	Collaborazione, sinergie, verticalizzazioni
	Associazioni di categoria	Federacciai, Unsider, Confindustria	Propensione all'innovazione
	Istituzioni e Autorità di controllo	ARPAE, AUSL, VVFF, Provincia, Regione, Ispettorato del Lavoro, INAIL, Prefettura	Conformità, trasparenza e collaborazione

Tipo	Portatori di interesse	Descrizione	Argomenti chiave
Esterni	Clienti	Forge/ stampatori	Qualità del prodotto e del servizio, politica di prezzo, affidabilità, certificazioni di sistema, sicurezza e ambiente. Alcuni parametri richiesti: KPI, investimenti, capacità produttiva, elenco impianti, rapporti con paesi in Black List
	Clienti del settore nucleare	Forge/stampatori	Qualità del prodotto, tracciabilità, alto livello di consapevolezza del personale, stretto controllo di tutte le fasi di produzione, documentazione a supporto completa e in linea con norme e specifiche del cliente, disponibilità nei confronti di audit di seconda parte
	Comunità locale	Comune di Casalgrande e di Rubiera, Vicinato	Tutela dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento, sponsorizzazioni, solidarietà
	Concorrenti	Acciaierie	Attrazione risorse umane, competitività, best practices ambientali e di salute e sicurezza, conoscenza di prodotto
	Fornitori	- di Rottame, di Materie Prime di Lavorazioni sui prodotti - di Impianti, mezzi e attrezzature di Servizi che operano nel sito	Solidità, affidabilità, continuità del rapporto, sistema di qualificazione, livelli di qualità di prodotto e servizio
	Consorzi Energetici	- Consorzio per gestione del contratto di interrompibilità - Consorzio per gestione interconnector	Costi dell'energia, Interrompibilità, affidabilità della rete dati, Interconnector
	Consulenti	- Consulenti legali e di Direzione Consulenti tecnici per analisi e valutazione rischi - Consulenti per i sistemi di gestione e di certificazione - Consulenti informatici	Solidità, affidabilità, propensione all'innovazione
	Enti assicurativi	IBK Broker	Valutazione del rischio, Business Continuity, certificazioni di sistema, sicurezza e ambiente, programmi di investimenti e di miglioramento.
	Organismi di Certificazione	Llyods, TUV, BV, ABS, DNV-GL, EMEA, NKK, RINA comitato EcoLabel	Conformità, trasparenza, propensione al miglioramento
	Istituzioni finanziarie	BPS, MPS, Intesa	Solidità patrimoniale

# Doppia analisi di materialità

Insieme agli stakeholder sono stati mappati i temi più importanti per Rubiera Special Steel SpA, in linea con i requisiti di rendicontazione del Global Reporting Initiative e tenendo in considerazione i nuovi requisiti introdotti a livello europeo dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dagli Exposure Drafts degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) messi a disposizione da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

L'analisi di materialità è stata condotta, tenendo conto della propria missione e dei piani di gestione, sugli impatti che le proprie attività hanno su economia, ambiente e società (Inside-Out) e sugli impatti che argomenti esterni potrebbero avere sull'azienda e/o sui suoi risultati finanziari (Outside-In). Gli impatti aventi un peso maggiore ed un valore più significativo per Rubiera Special Steel SpA e i suoi stakeholder rappresentano i temi materiali presi in considerazione per la redazione del report di sostenibilità e sono presentati in seguito.



## 01 Economia Circolare

In vista dell'evolversi delle politiche EU riguardanti l'introduzione della "tassonomia" per l'individuazione delle "attività industriali ambientalmente sostenibili" in cui ricade la produzione di acciaio, Rubiera Special Steel SpA si impegna a promuovere i principi dell'Economia Circolare e ad adempiere ai criteri "green" di processo e di prodotto che possano essere sfruttati come leva competitiva in base alle evoluzioni tecnologiche disponibili per la scala aziendale.

## 02 Efficienza energetica ed Energie rinnovabili

L'emergenza Ucraina e le nuove politiche EU di lotta ai cambiamenti climatici hanno portato conseguenti aggravii dei costi aziendali (costi energetici e costi emission trading), rendendo Rubiera Special Steel SpA interessata all'efficientamento della propria filiera e all'approvvigionamento da fonti energetiche rinnovabili.

## 03 Protezione ambiente e riduzione Inquinamento

Rubiera Special Steel SpA si impegna a prevenire qualsiasi forma di inquinamento e a proteggere l'ambiente attraverso l'ottimizzazione dei consumi delle risorse, la riduzione della produzione di rifiuti, il miglioramento e il monitoraggio delle emissioni in aria e in acqua, il contenimento del rumore, la protezione del suolo e del sottosuolo e il controllo di ogni altro impatto diretto e/o indiretto.

## 04 Crescita professionale e pari opportunità

Rubiera Special Steel SpA valorizza le competenze del personale attraverso programmi di formazione ed addestramento.

## 05 Salute e sicurezza sul lavoro

Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso il controllo dei pericoli, la consapevolezza e la riduzione dei rischi.

## 06 Sostegno comunità locali

Rubiera Special Steel SpA coinvolge e sostiene la comunità collaborando con istituti tecnici.

# Sistema di Gestione

Rubiera Special Steel SpA ha istituito e implementato un Sistema di Gestione che mantiene attivo e conforme ai requisiti agli standard certificativi:

- UNI EN ISO 9001
- UNI EN ISO 14001
- UNI EN ISO 45001
- UNI EN ISO 50001
- EMAS



Nel corso del 2021 Rubiera Special Steel SpA ha mantenuto il proprio Sistema di Gestione in conformità agli standard Salute e Sicurezza e Energia e ha conseguito le rispettive verifiche di sorveglianza nella seconda metà dell'anno.

Sulla base dell'analisi e del continuo monitoraggio del contesto interno ed esterno, delle sollecitazioni provenienti dalle parti interessate, la Direzione, intesa come l'insieme dei ruoli che guidano l'organizzazione stessa, mette a disposizione risorse, strutture e mezzi al fine di:

- pianificare i processi e le attività tenendo conto dei rischi e delle opportunità;
- gestire efficacemente i processi di supporto e principali;
- verificare in modo sistematico e continuativo le prestazioni;
- perseguire il miglioramento continuo.



# Rubiera Special Steel SpA SDGs

Rubiera Special Steel SpA ha indicato come i temi materiali contribuiscano al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti nell'ambito dell'Agenda 2030 dell'ONU. A ciascuno dei temi materiali sopra identificati, pertanto, vengono associati uno o più SDGs rilevanti.

Il report è stato condotto in linea con i requisiti di rendicontazione dal Global Reporting Initiative e tenendo in considerazione i nuovi principi di rendicontazione di sostenibilità (Direttiva 2022/2464, articolo 29 ter) introdotti a livello europeo dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).



## Tema materiale

Economia Circolare .....

Efficienza energetica ed energie rinnovabili .....

Protezione ambiente e riduzione Inquinamento .....

Crescita professionale e pari opportunità .....

Salute e sicurezza sul lavoro .....

Sostegno alle comunità locali .....

## SDGs impattati



# Target di sostenibilità

Rubiera Special Steel SpA ha stabilito obiettivi e traguardi documentati in materia di sostenibilità. I traguardi dettagliano gli obiettivi in elementi temporalmente collocati e, ove praticabile, quantitativamente definiti.

Ciò in particolare per gli obiettivi che richiedono interventi complessi o che sono formulati su orizzonti pluriennali per assicurare la tendenza al miglioramento continuo. Gli obiettivi sono perseguiti attraverso modifiche impiantistiche, provvedimenti gestionali o approfondimenti mirati alla conoscenza di specifici aspetti ambientali.

Per il triennio 2021-2023 Rubiera Special Steel SpA ha traguardato, in ambito ambientale, tre distinti obiettivi per la riduzione di consumi energetici ed idrici, e di produzione di rifiuti pericolosi.

Per il raggiungimento di ciascun obiettivo, durante il periodo sono state intraprese diverse azioni di miglioramento, tra cui la sostituzione delle caldaie con pompe meccaniche per il vuoto, l'efficientamento di 4 compressori e la riduzione di perdite idriche negli impianti. A tali azioni è stato affiancato l'obiettivo strategico aziendale dell'aumento di produttività. Come evidenziato dalla tabella alla pagina successiva, dai dati registrati si nota una diminuzione dei fattori ambientali individuati, con un raggiungimento anticipato al 2022 dei target di riduzione dei consumi energetici e di rifiuti pericolosi a smaltimento.

Nei prossimi piani di azione Rubiera Special Steel SpA prenderà in considerazione diversi aspetti ambientali, allargando lo spettro dei propri obiettivi, rimanendo in linea con i target di decarbonizzazione europei.

## Obiettivi 2020 - 2023

SDGs impattati	2021		2022		2023	
	Obiettivi	Risultati	Obiettivi	Risultati	Obiettivi	Target riduzione triennio
<b>Riduzione dei consumi energetici</b> (TEP x 1000/ t <sub>prodotto</sub> ) 	185	186,50	180	172,06 ✓	175	-5%
<b>Riduzione dei rifiuti pericolosi a smaltimento</b> (t <sub>rifiutismaltimento</sub> / t <sub>prodotto</sub> x 1000) 	10	7,98	8	4,95 ✓	6	-40%
<b>Riduzione dei consumi idrici</b> (m <sup>3</sup> / t <sub>prodotto</sub> ) 	5,50	5,36	5	4,74	4,50	-18%



# 03

## IL NOSTRO IMPEGNO PER L'AMBIENTE

**p.24**

Economia circolare

**p.26**

Cambiamenti climatici

**p.30**

Dati relativi ai consumi energetici

**p.32**

Biodiversità

**p.34**

Prelievi e scarichi idrici

# Economia circolare



## Traguardi Agenda 2030

**12.5** Entro il 2030 ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo



## Materie prime

La strategia aziendale esclude il ricorso alla ghisa in pani privilegiando la materia prima di recupero e si rimarca il costante miglioramento nella resa del rottame pur con una produzione sempre più orientata alla produzione di acciai speciali.

Dal 2019, Rubiera Special Steel SpA utilizza principalmente rottame ferroso per la produzione di acciaio. I prodotti sono costituiti al 100% di rottami riciclati.

## Materia prima utilizzata

## Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

L'acciaio è un materiale riciclabile al 100%, che non perde alcuna delle sue proprietà originali in seguito al riciclo. Rubiera Special Steel SpA è impegnata a ridurre al minimo l'approvvigionamento di materie prime, favorendo il riutilizzo di scarti ferrosi e conferendo circolarità ai propri prodotti.

Il 72% dei rifiuti prodotti nel 2022 sono stati inviati a recupero. È stata pianificata la riduzione dei rifiuti speciali pericolosi provenienti da modifiche impiantistiche avvenute nel corso del triennio 2020-2022.



	2018 (t)	2019 (t)	2020 (t)	2021 (t)	2022 (t)
<b>Rottame ferro</b>	135.160	142.170	129.930	140.261	144.817
<b>Ghisa in pani</b>	307	0	0	0	0
<b>Totale materia prima</b>	<b>135.467</b>	<b>142.170</b>	<b>129.930</b>	<b>140.261</b>	<b>144.817</b>

## Rifiuti e sottoprodotti dal processo

I rifiuti prodotti dall'impianto derivano sia dal processo produttivo sia da attività di manutenzione e d'esercizio degli impianti e includono:

- rifiuti speciali non pericolosi (rifiuti da imballaggi, materiali refrattari, fanghi fosse settiche, scorie non trattate, etc.)
- rifiuti speciali pericolosi (polveri fumi, olio per circuiti idraulici, emulsioni, batterie, etc.)

Di seguito sono indicate le produzioni assolute e specifiche (indicatori chiave di rifiuti prodotti) relativamente alla produzione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi del triennio 2020-2022.

I dati 2022 evidenziano un leggero aumento della quantità dei rifiuti non pericolosi prodotti.

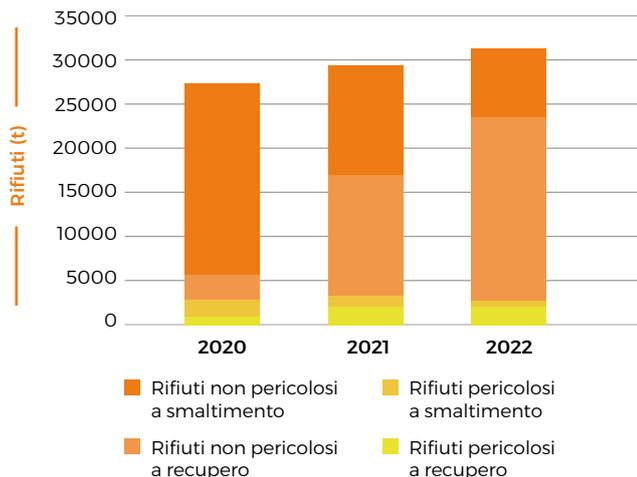
Questo è imputabile al fatto che nel corso dell'anno sono state realizzate importanti modifiche impiantistiche che hanno comportato lo smaltimento di apparecchiature obsolete e un incremento dei rifiuti tipici di manutenzione (lana di roccia, stracci e assorbenti, materiali isolanti ecc.).

Pertanto, pur a fronte di un aumento di produttività, non si è registrata una diminuzione dell'indicatore di rifiuti pericolosi. Nel 2022 Rubiera Special Steel SpA ha prodotto 31.578 tonnellate di rifiuti dei quali il 72% è stato riciclato. La maggior parte dei rifiuti è composta da scorie.

La scoria si conferma il principale rifiuto non pericoloso e i rifiuti prodotti dal trattamento fumi si confermano il principale rifiuto pericoloso. La scoria viene raffreddata con acqua e, prima di essere conferita allo smaltimento, viene deferrizzata e frantumata.

Durante la movimentazione e stoccaggio della scoria viene effettuata la pulizia ed umidificazione dei piazzali come previsto dalle MTD (Migliori Tecnologie Disponibili). Le polveri prodotte dall'impianto di abbattimento forno fusorio sono conferite in gran parte a impianti di recupero.

### Rifiuti prodotti



### Rifiuti prodotti per tipologia

RIFIUTI	2020 (t)	2021 (t)	2022 (t)
<b>Non pericolosi</b>	24.686	26.344	28.583
a recupero	2.890	13.787	20.571
a smaltimento	21.797	12.557	8.012
<b>Pericolosi</b>	2.808	3.344	2.996
a recupero	1.206	2.186	2.260
a smaltimento	1.602	1.158	736
<b>TOTALE</b>	<b>27.494</b>	<b>29.688</b>	<b>31.579</b>
% rifiuti riciclati	15%	54%	72%

# Cambiamenti climatici



## Traguardi Agenda 2030

**7.2** Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale

**7.3** Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica



**9.4** Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali[...]

## Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Rubiera Special Steel SpA ha un impianto fotovoltaico di potenza nominale di 54kW.

Il 39% dell'energia elettrica utilizzata nel 2022 da Rubiera Special Steel SpA proviene da fonti rinnovabili.

Rubiera Special Steel SpA ha compiuto diverse opere di efficientamento energetico che hanno avuto come risultato una diminuzione del 26% del fabbisogno di gas metano.

## Consumi energetici

Rubiera Special Steel SpA ritiene strategica la politica energetica, affrontata a livello commerciale e a livello tecnologico, puntando all'ottimizzazione dei consumi per unità di prodotto. Grazie al Sistema ISO 50001 implementato nel 2020 è stato migliorato il processo di monitoraggio dei consumi di energia elettrica e metano.

Il raggiungimento della nuova certificazione è stato un obiettivo posto dalla direzione aziendale nell'allineamento della strategia di business ai temi di sostenibilità ed efficienza.

Rubiera Special Steel SpA ha individuato i processi maggiormente energivori come quelli relativi alla fusione e affinazione dei materiali, responsabili per il 90% dei consumi energetici. Di conseguenza, diversi sistemi di efficientamento energetico sono stati intrapresi.

Nel 2022 si registra un consumo pressoché costante e in linea con gli anni precedenti di energia elettrica, mentre una forte diminuzione dei consumi di metano conferma il miglioramento atteso a fronte della dismissione completata a gennaio 2022 delle caldaie per il sottovuoto.

## Iniziative di efficientamento energetico

- Sostituzione delle due caldaie per il sottovuoto a metano con pompe elettriche.
- Sostituzione dei vecchi forni di trattamento termici ELTI-SIGMA con i più performanti forni a muffola.
- Migliore gestione della carica rottame con variazione del mix in funzione della tipologia di acciaio da produrre.
- Implementazione del sistema di monitoraggio di ogni impianto energivoro.
- Ottimizzazione della gestione dei bruciatori delle siviere.

Le azioni compiute hanno avuto come risultato una riduzione del 26% di metano rispetto al 2021 e un risparmio nel 2022 di 308 TEP (Tonnellate Equivalenti Petrolio).

Per il prossimo anno Rubiera Special Steel SpA ha in progettazione la costruzione di un impianto da 3,8 MW di potenza nominale, aumentando ancora di più la percentuale di energia elettrica da fonti rinnovabili, ad oggi rappresentante il 39% di tutta l'energia utilizzata.

## Consumi energetici



	2020	2021	2022
<b>Metano (Smc)</b>	6.688.857	6.432.893	4.733.593
<b>Energia Elettrica Acquistata (MWh)</b>	108.534	115.528	115.967
<i>di cui da fonti rinnovabili (MWh)</i>	45.273	47.365	45.622
<b>Energia prodotta (MWh)</b>	23	22	21
<b>% di energia elettrica rinnovabile</b>	41,7%	41%	39,4%

## Rendicontazione emissioni

Rubiera Special Steel SpA ha avviato un processo di rendicontazione delle emissioni di gas effetto serra in accordanza con il GHG protocol, considerando perciò gli impatti generati all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

Con questo primo report di sostenibilità vengono presentate le emissioni associabili ad attività interne di Rubiera Special Steel SpA, in particolare le emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2). A queste si aggiunge l'avvio della quantificazione di parte delle emissioni di Scope 3.



## Scope 1

Le emissioni dirette di Rubiera Special Steel SpA sono controllate secondo un piano di monitoraggio approvato dall'Autorità Nazionale Competente e validate da un verificatore accreditato. In tabella figurano le emissioni di CO<sub>2</sub> verificate dal LRQA Italy, verificatore accreditato.

Per l'anno 2022, a fronte di un aumento di produzione spillata, si conferma una diminuzione di CO<sub>2</sub> del 9% rispetto al 2020 e un miglioramento dell'indicatore prestazionale. Questo risultato è stato possibile grazie alla sostituzione delle due

caldaie con i nuovi impianti a pompe meccaniche che hanno comportato un minor consumo di gas naturale.

Alle emissioni dirette di impianti fissi si associano anche quelle derivanti dall'uso di gasolio da parte dei macchinari aziendali, che nel 2022 equivalgono a 224 tCO<sub>2</sub>eq. Nel corso del 2022, il totale di emissioni dirette di gas effetto serra risulta pari a 25.795 tCO<sub>2</sub>eq.

	2020	2021	2022	Variazione 2020-2022
<b>CO<sub>2</sub> emessa (t) da impianti fissi</b>	27.020	27.831	25.571	-5%
<b>Produzione (t)</b>	131.875	145.053	148.620	2%
<b>(CO<sub>2</sub> emessa/produzione) *100</b>	20,49	19,17	17,21	-16%

## Scope 2

Le emissioni indirette di Scope 2 sono associate alla generazione di energia elettrica acquistata utilizzata da Rubiera Special Steel SpA per il mantenimento degli uffici e processi produttivi. In totale nel 2022 sono state emesse 32.119 tCO<sub>2</sub>eq di Scope 2.

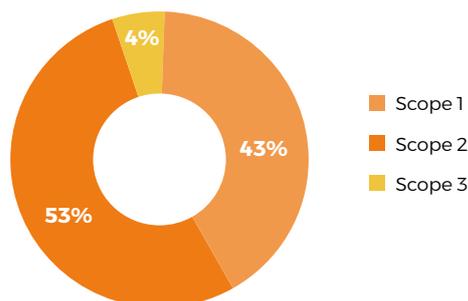


## Scope 3

Nel corso del 2022 e in un'ottica di continuo miglioramento del perimetro di rendicontazione Rubiera Special Steel SpA ha iniziato l'attività di raccolta dati per il calcolo delle emissioni indirette (Scope 3), partendo da quelle relative al trasporto dei prodotti acquistati e venduti da Rubiera Special Steel SpA.

I calcoli, approssimati per eccesso, hanno riportato un complesso di 1.164.881 km percorsi da TIR e camion per il trasporto di materiali a Rubiera Special Steel e 1.546.818 km per il trasporto dei propri prodotti verso i clienti. Complessivamente le emissioni scope 3 corrispondono a 2.324 tCO<sub>2</sub>eq.

Le emissioni complessive di Scope 1, 2, e 3 associabili all'anno 2022 risultano pari a 60.238 tCO<sub>2</sub>eq.



## Altre emissioni

Rubiera Special Steel SpA effettua autocontrolli trimestrali per il monitoraggio specifico di inquinanti allo scopo di verificare il rispetto dei limiti di autorizzazione. Ad oggi l'impianto è autorizzato per n.51 emissioni (Aut. AIA Prot. N. 66759 del 11/12/2014 e s.m.i). Gli ultimi camini significativi autorizzati sono relativi all'installazione di due nuove molatrici entrate in funzione e a regime. Le emissioni più significative sono dovute a polveri provenienti dal forno fusorio (E1) e dai processi di affinazione, ossitaglio, riscaldamento siviere (E5, E6, E9).

Di seguito sono indicati i dati del triennio relativi al fattore di emissione delle polveri per ognuno dei punti di emissione soggetti ad autocontrollo trimestrale. L'indicatore chiave riferito alle emissioni totali annue di polveri è ottenuto dal rapporto tra la media dei valori di concentrazione delle polveri in g/h, misurati in occasione degli autocontrolli, ed il dato medio annuale (t/ora) di produzione "inviato a collaudo". Nell'anno 2022 i valori sono stati costantemente e largamente sotto i limiti di riferimento.



## Altre emissioni prodotte

Indicatore chiave emissioni polveri (g/t)					
	2020	2021	2022	Limite autorizzativo	Limite aziendale
<b>E1</b>	4,4	1,7	0	5	3
<b>E5</b>	0,17	0,19	0,66	19	13
<b>E6</b>	1	0,2	0,14	18	13
<b>E9</b>	0,6	1,5	0,83	18	13

## Emissioni diffuse

Si tratta di emissioni poco significative e non con-vogliabili. Le emissioni diffuse generate all'interno del sito sono determinate dalle attività di:

- occasionali operazioni di saldatura durante la manutenzione;
- polverosità da movimentazione e stoccaggio materiali (scorie, demolizioni etc.);
- gas di scarico dei mezzi di trasporto;
- riscaldamento siviera attraverso bruciatori a metano.

Per quanto riguarda le emissioni da movimentazione additivi, oltre all'adozione di sistemi di stoccaggio (silos) e trasporto (nastro trasportatore) con aspirazione polveri, viene effettuata la pulizia settimanale dei piazzali.

## Dati relativi ai consumi energetici

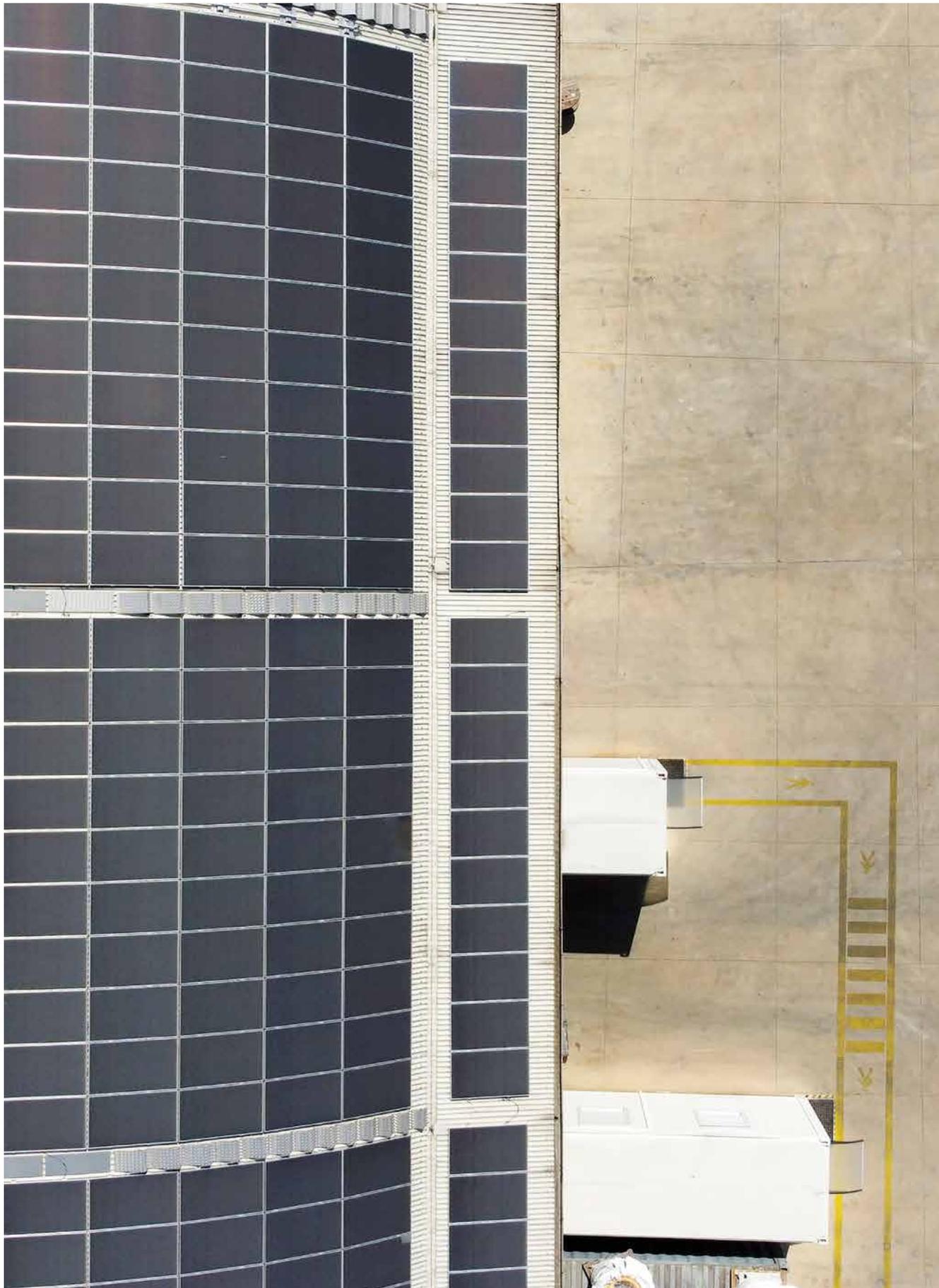
Come da riferimento al GRI:302: Energia 2016, in tabella viene riportato il consumo di energia interno all'organizzazione relativo all'anno 2022. I consumi riportati sono stati rinvenuti tramite i periodici audit energetici ed il sistema di monitoraggio dei consumi di RSS.

Come anticipato nella sezione "Consumi energetici" i diversi investimenti di efficientamento energetico hanno portato a una significativa diminuzione, pari al 26%, del fabbisogno di metano.

Dati relativi al consumo energetico di Rubiera Special Steel SpA, fattori di conversione da **tabella ispra 2022-2023**

	Consumi	2021	2022
<b>Combustibili da fonti non rinnovabili</b>	Metano totale (GJ)	227.319,1	167.271,0
	Gasolio autotrazione (GJ)	2.830,7	3.035,8
	Antracite forno(GJ)	121.875,9	135.936,5
<b>Energia elettrica</b>	Energia Elettrica Acquistata totale (GJ)	415.900,8	417.481,2
	<i>di cui da fonti rinnovabili (GJ)</i>	170.514,0	164.239,2
	Energia prodotta da impianto fotovoltaico(GJ)	79,2	75,6
<b>Totale (GJ)</b>		767.504,7	723.800,1
<b>Produzione RSS (t)</b>		145.053	148.620
<b>Intensità Energetica (GJ/t)<sup>1</sup></b>		5,29	4,87

<sup>1</sup>Il perimetro scelto da Rubiera Special Steel SpA sono le tonnellate di acciaio prodotto spillato



# Biodiversità



## Traguardi Agenda 2030

**13.1** Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi



**15.5** Adottare misure urgenti e significative per ridurre il degrado degli habitat naturali, arrestare la perdita di biodiversità e proteggere e prevenire l'estinzione delle specie minacciate



**12.4** Ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente

## Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Rubiera Special Steel SpA è impegnata in opere di rimboschimento di una superficie di 32.200 m<sup>2</sup>.

Rubiera Special Steel SpA evita qualsiasi tipo di contaminazione del suolo che potrebbe essere causata dalla propria attività.

## Rimboschimento

Nell'ambito di un programma di sviluppo dell'area industriale, l'azienda ha sottoscritto con il Comune di Casalgrande un piano di miglioramento ambientale di un'area denominata "Ex cava di ghiaia" adiacente al polo industriale.

A partire dal 2017 il piano è diventato operativo e sono iniziate le opere di sistemazione ambientale e rimboschimento dell'area. L'intervento di recupero naturalistico interessa un'area pari a 32.200 m<sup>2</sup> con piantumazione di essenze arboree di tipo

autoctono, secondo i modi ed i criteri definiti dagli strumenti di programmazione vigenti.

Nel corso del 2020 si sono concluse le attività di ripristino dell'area e si rimane in attesa dell'approvazione della riqualificazione da parte degli Enti preposti con cui si mantiene una proficua e costante comunicazione. Per quanto riguarda gli indicatori di biodiversità, si riporta di seguito la tabella riepilogativa delle superfici:

	2020	2021	2022
<b>Superficie totale fondiario (m<sup>2</sup>)</b>	101.000	101.000	101.000
<i>di cui superficie coperta dai fabbricati (m<sup>2</sup>)</i>	37.000	37.000	37.000
<i>di cui superficie parcheggio privato (m<sup>2</sup>)</i>	2.953	2.953	2.953
<i>di cui superfici e aree verdi e permeabili (m<sup>2</sup>) (superficie totale orientata alla natura nel sito)</i>	15.885	15.885	15.885
<b>Superficie impermeabilizzata (m<sup>2</sup>) (sup. totale-aree verdi)</b>	85.115	85.115	85.115
<b>Aree orientate alla natura fuori dal sito (m<sup>2</sup>)</b>	32.200	32.200	32.200

## Contaminazione suolo

Precedentemente alla costruzione dell'acciaiera, il terreno era destinato ad usi agricoli. Né durante la costruzione né durante l'esercizio si sono registrati incidenti ambientali che hanno determinato inquinamento del terreno.

Tutti i serbatoi installati nell'acciaiera sono dotati di appositi bacini di contenimento dimensionati per la capacità massima, al fine di evitare la rottura accidentale di un serbatoio che possa contaminare il terreno.

Il rischio di contaminazione risulta quindi limitato per le misure preventive adottate quali adeguati bacini di contenimento, formazione del personale al fine di prevenire tale rischio e controlli periodici.

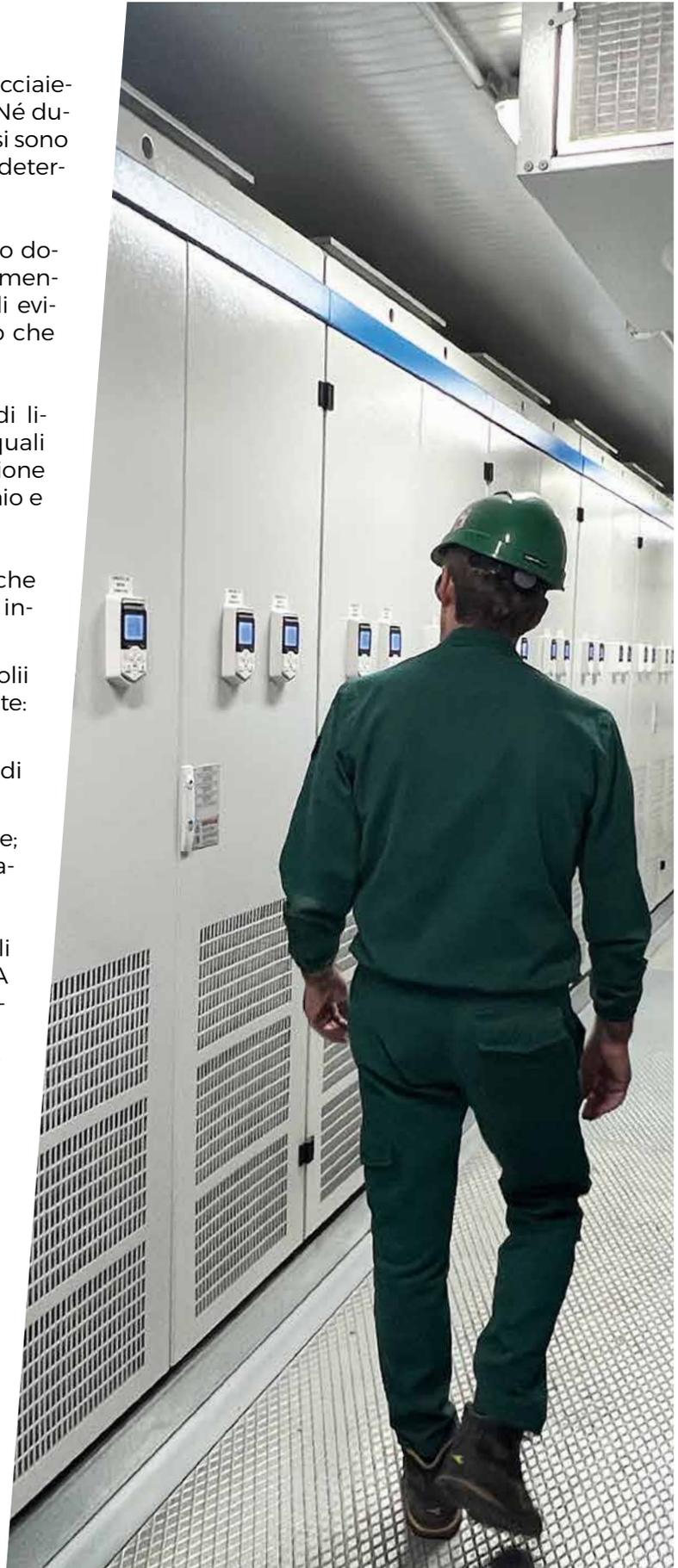
Gli stoccaggi di sostanze pericolose e non che possono essere potenzialmente fonte di inquinamento del suolo sono:

- Serbatoi fuori terra: quantitativi medi di olii nuovi e usati di tipo idraulico e lubrificante: 7 m<sup>3</sup>
- Serbatoi interrati: Capacità serbatoio di gasolio: 7 m<sup>3</sup>
- Altri stoccaggi: deposito batterie esauste; depuratori a fanghi attivi (vasche interrate).

Allo scopo di tutelare il suolo da possibili contaminazioni Rubiera Special Steel SpA effettua controlli e monitoraggi periodicamente.

Trimestralmente viene effettuata internamente una prova di tenuta del serbatoio di gasolio, della quale viene tenuta registrazione. Ogni due anni una ditta esterna specializzata verifica lo stato del serbatoio.

Per ciò che riguarda i serbatoi esterni e lo stoccaggio di oli esausti e batterie la verifica della tenuta, di tipo visivo, è pressoché giornaliera. Il depuratore delle acque civili è costantemente mantenuto e controllato dalla ditta produttrice che si occupa della gestione/manutenzione. Per eventuali sversamenti nei pressi di ogni stoccaggio di sostanze e rifiuti pericolosi è presente un kit di primo intervento e raccolta.



# Prelievi e scarichi idrici



## Traguardi Agenda 2030

**6.4** Entro il 2030, aumentare sostanzialmente l'efficienza idrica da utilizzare in tutti i settori e assicurare prelievi e fornitura di acqua dolce per affrontare la scarsità d'acqua e ridurre in modo sostanziale il numero delle persone che soffrono di scarsità d'acqua



**12.4** Ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente

## Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Diminuire di 74143 m<sup>3</sup> il consumo di acqua rispetto al 2021.

Rubiera Special Steel SpA evita qualsiasi tipo di contaminazione delle acque che potrebbe essere causata dalla propria attività.

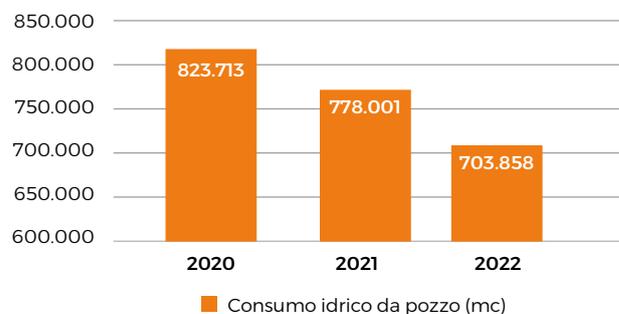
## Consumi idrici

L'utilizzo dell'acqua, dopo la dismissione delle caldaie VD2 e VD3, è relativo solo al generatore di vapore per il funzionamento degli eiettori del degassaggio VD1 e al circuito per il raffreddamento delle volte dei forni.

Parte dell'acqua utilizzata per il raffreddamento è riciclata attraverso due impianti a torri evaporative, uno al servizio del forno fusorio (a est) e l'altro a servizio dei forni di affinazione (a ovest). Nel 2022 si osserva il netto miglioramento dei quantitativi di acqua prelevata da pozzo a seguito del completamento degli interventi d'installazione nuovi impianti, riducendo l'utilizzo di acqua del 10% rispetto a quello dell'anno 2020. La dismissione delle caldaie per il vuoto Techint (2021) e Tenova (2022) ha determinato una forte diminuzione dei consumi specifici misurabili già dal II semestre 2021.

Annualmente sulle acque di pozzo viene fatto un autocontrollo per le concentrazioni di idrocarburi, Cr tot, Cd, Cu, Ni, Zn. Sino ad oggi il monitoraggio non ha mai evidenziato concentrazioni significative di tali inquinanti.

## Consumo idrico



## Scarichi idrici

Gli scarichi dell'acciaieria sono così costituiti:

### Scarico n°1

Scarico di acque industriali in fiume Secchia costituito da:

- acque di raffreddamento impianti;
- acque di lavaggio dei filtri scaglie;
- acque di lavaggio dell'impianto di addolcimento (filtri a resina);
- acque domestiche (palazzina uffici).

Queste acque, prima dello scarico, transitano attraverso una vasca in cemento interrata e a cielo aperto per la decantazione e da qui, con pescaggio a sifone, vengono scaricate in fiume Secchia. Le acque domestiche della palazzina uffici vengono trattate da un impianto di ossidazione totale e successivamente convogliate nella stessa condotta delle acque di raffreddamento di cui sopra. Con periodicità trimestrale vengono controllati i parametri significativi dello scarico con analisi condotta da laboratorio esterno, compresi pH e temperatura. È presente anche un contatore volumetrico dove mensilmente viene fatta la lettura dell'acqua scaricata.

## Utilizzo sostanze chimiche

Lo stoccaggio delle sostanze chimiche è limitato agli additivi utilizzati per l'addolcimento delle acque di raffreddamento impianti e i gas tecnici. Nel 2022 si registra una diminuzione del 22% delle sostanze utilizzate per il trattamento delle acque rispetto ai valori del 2021, anche grazie alla dismissione delle due caldaie.



### Scarico n°2

Scarico di acque domestiche costituito dalle acque domestiche degli spogliatoi e altre abitazioni di proprietà che sono trattate con due distinti impianti ad ossidazione totale e sono recapitate in un secondo punto sempre in Secchia.

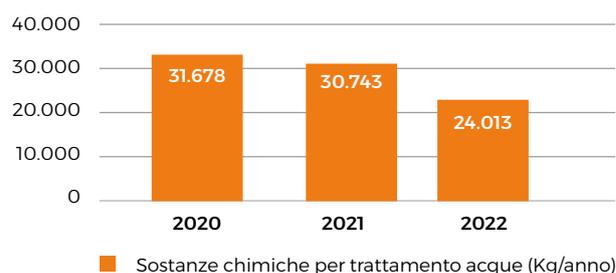
I monitoraggi effettuati hanno sempre confermato una qualità delle acque ampiamente conforme ai limiti di legge.

### Scarico n°3

Nuovo scarico di acque domestiche (modifica AIA del 08/08/2019) costituito dalle acque domestiche dei nuovi bagni di proprietà che sono trattate con due distinti impianti ad ossidazione totale e sono recapitate in acque superficiali.

In tutti gli scarichi sono convogliate anche le acque meteoriche da piazzali e pluviali. Il dilavamento delle aree cortilive pavimentate non interessa depositi di materie prime o rifiuti allo stato solido polverulento.

## Rilascio sostanze chimiche in acqua





The background image shows an industrial facility with a large crane hook suspended in the foreground. A worker in a blue uniform is visible in the distance near a building entrance. The scene is overlaid with a blue and green color gradient.

# 04

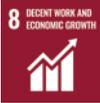
## SOCIETÀ

**p.38**  
Persone

**p.41**  
Salute e sicurezza

**p.44**  
Coinvolgimento della comunità

# Persone



## Traguardi Agenda 2030

**8.5** Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore

**8.8** Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario



**5.5** Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica



**4.4** Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale



## Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Generare valore, supportare l'economia locale e contribuire alla creazione di posti di lavoro. L'azienda offre condizioni di lavoro idonee e pari opportunità di sviluppo e carriera a tutta la propria forza lavoro. Il numero di impiegati è cresciuto di 19 persone dal 2020 al 2022.

Vi è una rappresentanza del 66% di donne tra dipendenti con contratto quadro.

Nel 2022 le ore di formazione sono state 15,07 per dipendente.

Rubiera Special Steel SpA mette al primo posto la salute ed il benessere dei propri dipendenti basando la cultura aziendale su:

- pari opportunità e non discriminazione
- formazione e crescita del personale
- un luogo di lavoro sicuro e flessibile



Rubiera Special Steel SpA conta

**148** Impiegati **83%** Uomini **17%** Donne

suddivisi come segue:

Personale Rubiera Special Steel in forza	2020		2021		2022	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
<b>Dirigenti</b>	-	1	-	1	-	1
<b>Quadri</b>	3	3	3	2	4	2
<b>Impiegati</b>	15	18	16	19	17	20
<b>Operai</b>	4	85	4	92	4	100
<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>107</b>	<b>23</b>	<b>114</b>	<b>25</b>	<b>123</b>

Il triennio 2020-2022 ha visto un incremento del personale di 19 unità ed un aumento di rappresentanza all'interno delle aree di impiegati e quadri. La maggior parte dei contratti sono di tipo indeterminato (93%).

	2020	2021	2022
<b>T. Indeterminato</b>	126	131	137
<b>T. Determinato</b>	3	6	11
<b>Totale</b>	<b>129</b>	<b>137</b>	<b>148</b>

Rubiera Special Steel SpA riconosce gli impegni dei propri impiegati e offre promozioni a seguito di valutazioni interne, garantendo pari opportunità di crescita.

Promozioni interne	2020	2021	2022
<b>Dirigenti</b>	0	0	0
<b>Quadri</b>	0	0	1
<b>Impiegati</b>	0	1	5
<b>Operai</b>	1	19	8
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>14</b>



## Formazione

Rubiera Special Steel SpA valorizza le competenze del personale attraverso programmi di formazione e addestramento in grado di determinare un'adeguata consapevolezza del proprio ruolo e del proprio impatto sul funzionamento dell'organizzazione, sulla efficienza energetica dei processi condotti e dei relativi rischi sulle tematiche di processo e ambientali. Nel 2022 si sono tenute 2.230 ore di formazione, per una media di 15,07 ore per dipendente.



Ore di formazione	2020	2021	2022
<b>Totali</b>	1.017	2.727	2.230
<b>Per dipendente</b>	7,88	19,91	15,07

Aree tematiche formazione erogata	2020	2021	2022
<b>Sicurezza</b>	820	2.476	1.999
<b>Ambiente</b>	68	90	68
<b>Qualità</b>	125	161	147
<b>Tecnica</b>	4	-	16
<b>Totale</b>	<b>1.017</b>	<b>2.727</b>	<b>2.230</b>

## Progetto scuola-lavoro

Rubiera Special Steel SpA è interessata ad attrarre giovani talenti. Su richiesta degli istituti scolastici, Rubiera Special Steel SpA ospita presso lo stabilimento istituti tecnici provenienti dalla regione Emilia-Romagna.

Agli studenti viene descritto il processo produttivo che porta dal rottame al prodotto finito in accordo con i principi della tutela ambientale. Il 18% dei dipendenti di Rubiera Special Steel SpA ha meno di 30 anni.

## Benefit per dipendenti

Rubiera Special Steel SpA offre sistemi di videoconferenza: i sistemi di videoconferenza, utilizzati per riunioni e formazioni, sono a disposizione di tutto il personale e consentono di partecipare a riunioni in remoto. Inoltre, l'azienda offre veicoli a basse emissioni rinnovando ogni 5 anni il parco macchine e noleggiando veicoli euro 6.

N° dipendenti per fascia d'età	2020		2021		2022	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
<b>&lt; 30 anni</b>	3	19	5	17	5	21
<b>30-50 anni</b>	9	48	9	49	10	54
<b>&gt; 50 anni</b>	9	41	10	47	10	48
<b>Totale dipendenti</b>	21	108	24	113	25	123
	<b>129</b>		<b>137</b>		<b>148</b>	

# Salute e sicurezza



## Traguardi Agenda 2030

**3.9** Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo

**3.d** Rafforzare la capacità di tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo, per la prevenzione, la riduzione e la gestione dei rischi per la salute nazionale e globale

La prevenzione e la promozione della salute e sicurezza dei lavoratori sono la priorità per Rubiera Special Steel SpA. L'organizzazione lavora da sempre su questi temi e investe risorse per sostenere molteplici progetti differenti ma accomunati dallo stesso obiettivo.

Diversi gli aspetti ritenuti strategici dalla Direzione su cui puntano i vari progetti.

La Direzione valuta tra gli obiettivi strategici il rafforzamento della prevenzione dei rischi lavorativi attraverso l'attività di vigilanza nei comparti più soggetti a infortuni, la formazione, l'informazione e l'assistenza ai lavoratori. Costante è la verifica e il controllo sull'uso in sicurezza di attrezzature, macchine e impianti. Altro aspetto è l'attenzione all'insorgenza di malattie professionali, soprattutto in comparti particolari.



## Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Promuovere la salute e sicurezza dei propri dipendenti con sistemi di monitoraggio di radioattività ed inquinamento elettromagnetico dai materiali in ingresso nell'azienda.

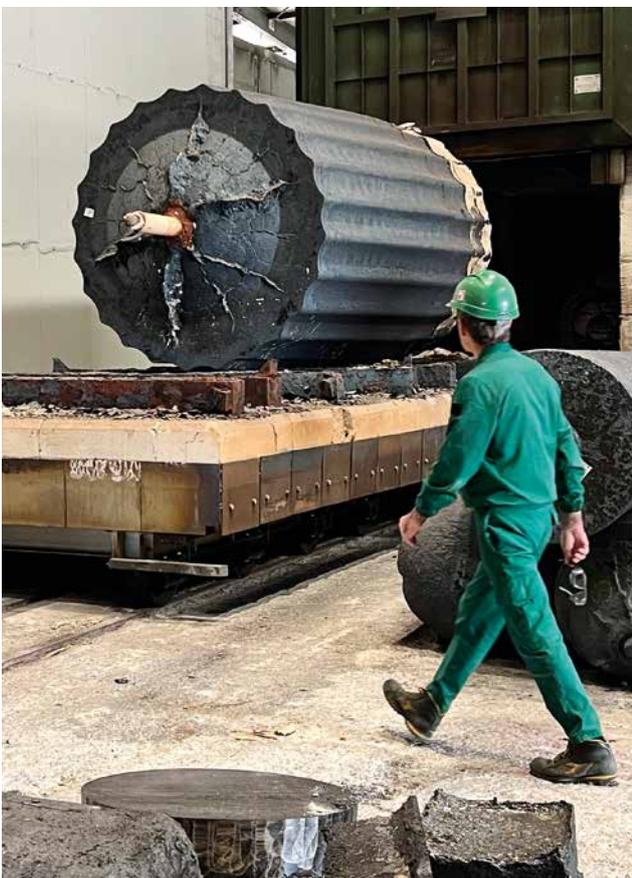
Di seguito in elenco i progetti più rilevanti del 2022:

- esami del sangue aggiuntivi (colesterolo) su base volontaria;
- progetto ASL di Promozione Salute sui luoghi di lavoro: presente Bacheca della salute, con illustrazione progetto, informative, manifesti e materiali illustrativi dell'ASL;
- fornitura gratuita di integratori nei mesi estivi a tutti i dipendenti;
- progetto di formazione GEDI (Guardare E Decidere Insieme); volto a migliorare la consapevolezza della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ristrutturazione spogliatoi esistenti e nuovi spogliatoi in costruzione;
- qualifica ditte esterne (DUCR/RCT/Visura) e personale dipendente (formazione);
- formazione sicurezza (dipendenti) erogata nel 2022: totale 2100 ore circa.

Rubiera Special Steel SpA dispone di un sistema di gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori e rendiconta le prestazioni in questo ambito.

## Indicatori di prestazione SSL

Descrizione		2019	2020	2021	2022	Target 2023
Sistema	<b>N° riunioni di comitato Sicurezza (CS)</b>	n. 5	5	7	20	>12
	<b>Ore di Formazione SSL/ numero di dipendenti</b>	% 12,5	7	19,9	13,7	>13
Infortunistici	<b>N° totale di Infortuni stabilimento</b>	n. 19	11	10	14	≤ n. anno precedente
	<b>Indice di Gravità di stabilimento</b>	n. 2.13	1.09	0.43	2.07	≤ anno precedente
	<b>Indice di Frequenza di stabilimento</b>	n. 91	54	45	61	≤ anno precedente



## Gestione emergenze

Rubiera Special Steel SpA ha definito un piano per la gestione delle emergenze e si è provveduto a nominare gli addetti antincendio e di primo soccorso, in modo da fornire risposte immediate in caso di incidenti o emergenze atte a prevenire ed attenuare l'impatto ambientale conseguente e ad attivare tutte le azioni necessarie alla massima salvaguardia del patrimonio ambientale, in particolare per le emergenze correlate a sversamenti accidentali sul suolo e all'incendio.

Sono presenti in azienda mezzi estinguenti sottoposti a manutenzione programmata e costituiti da estintori a polvere e ad anidride carbonica. È effettuato un controllo periodico su tutti i dispositivi di sicurezza.

Rubiera Special Steel SpA è in possesso del CPI pratica n.1533 regolarmente aggiornato. L'organizzazione mantiene in efficienza apparecchiature, dispositivi e impianti, e fa osservare ogni altra prescrizione o condizione di esercizio riportata nel certificato.

## Monitoraggio sorgenti radioattive

I carichi di rottame in ingresso all'impianto vengono sistematicamente controllati mediante quattro detector per il controllo radiometrico. Il controllo viene condotto per eliminare il rischio di ingresso in stabilimento di materiali contaminati da eventuali sostanze radioattive.

I detector sono impostati mediante soglia di allarme: al superamento della soglia in caso di carichi anomali scattano le procedure di gestione per la segregazione del carico che viene respinto al fornitore. La strumentazione viene mantenuta in efficienza attraverso contratto di manutenzione con ditta specializzata e verifiche semestrali di taratura della strumentazione. È presente inoltre in stabilimento un "geiger" per ulteriori controlli agli stoccaggi dei materiali.

Tutto il sistema di radioprotezione è gestito con il supporto dell'Esperto Qualificato in Radioprotezione incaricato ai sensi delle normative vigenti. Nel 2020 grazie alla dismissione della colata continua sono state eliminate le tre sorgenti radioattive di cobalto  $^{60}\text{Co}$  per il controllo dei livelli nella macchina di colata continua.

## Monitoraggio inquinamento elettromagnetico

All'interno del sito è presente una sottostazione elettrica di ricezione e trasformazione alimentata dalla rete elettrica italiana. Nella sottostazione la tensione è trasformata da alta a media e diretta successivamente, attraverso le cabine di trasformazione, alle utenze dello stabilimento.

L'area della sottostazione è debitamente recintata e l'accesso è consentito solo a personale autorizzato. In luglio 2017 in occasione del nuovo ampliamento lato est sono state effettuate le misure specifiche dell'inquinamento elettromagnetico determinato dalla presenza dell'elettrodotto. Le misurazioni hanno confermato il rispetto dei livelli di qualità pari a  $3 \mu\text{T}$ .



# Coinvolgimento della comunità



## Traguardi Agenda 2030

**4.4** Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale



**3.d** Rafforzare la capacità di tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo, per la prevenzione, la riduzione e la gestione dei rischi per la salute nazionale e globale



**11.2** Entro il 2030, fornire l'accesso a sistemi di trasporto sicuri, sostenibili, e convenienti per tutti, migliorare la sicurezza stradale, [...]

## Azioni svolte con le scuole locali

Annualmente Rubiera Special Steel SpA ospita le scuole che fanno richiesta di visita allo stabilimento produttivo.

Prevalentemente sono Istituti tecnici superiori di chimica industriale, meccanica, mecatronica e altri indirizzi tecnici provenienti dalle province territoriali. I ragazzi ed i professori, dopo breve illustrazione del processo produttivo in aula, sono accompagnati dal personale aziendale a visitare lo stabilimento e le aree produttive compreso il laboratorio dove vengono effettuate le prove meccaniche dei materiali. La visita dura in tutto circa 2 ore.

Durante la visita vengono illustrate anche le tecnologie impiantistiche applicate al fine di produrre in sicurezza e senza impatti ambientali acciaio di alta qualità. In tabella sotto si riassumono le visite in numeri, che nel triennio 2020, 2021 e 2022 sono state sospese per la pandemia COVID.

## Il contributo di Rubiera Special Steel SpA

Rubiera Special Steel SpA collabora con diverse scuole del territorio. Pre-pandemia venivano ospitati 60 studenti all'anno per laboratori disciplinari. Nel 2023 è previsto il rinnovo di tali attività.

Investito nel 2023 €173.000 in attività di sponsorizzazioni per sostegno della comunità.

Rubiera Special Steel SpA ha contribuito alla costruzione di una pista ciclabile sul territorio.

Anno	n. visite / anno	Istituto	n. ragazzi
2022	-	-	-
2021	-	-	-
2020	-	-	-
2019	2	Istituti tecnici	60
2018	2	Istituti tecnici	60

## Azioni di sponsorizzazione

Rubiera Special Steel SpA sponsorizza associazioni con progetti di utilità sociale con finalità solidaristiche, come la Caritas parrocchiale e Progetti del cuore società benefit, diretti a recare beneficio a persone in situazione di svantaggio in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali o familiari o ad apportare aiuti umanitari a componenti di collettività estere.

Inoltre, Rubiera Special Steel SpA sponsorizza annualmente associazioni sportive dilettantistiche del territorio locale come Rebasket e Tre Esse, e culturali come il progetto musicale di Associazione colico Festival musica sull'acqua. Nel 2022, Rubiera Special Steel SpA ha donato in totale per queste iniziative €125.306.

## Rapporti con le Amministrazioni locali ed iniziative promosse congiuntamente

In accordo con il Comune di Casalgrande, Rubiera Special Steel SpA ha pianificato la realizzazione di una pista ciclabile nell'ambito di un progetto di riqualificazione ambientale.

Questa dalla strada provinciale SP 51 si collegherà alla ciclabile già realizzata lungo il fiume Secchia, nell'ambito di un progetto ben più grande tra i Comuni limitrofi.

	2022
<b>Rebasket</b>	€ 75.000
<b>Tre Esse</b>	€ 153
<b>Associazione Colico Festival musica sull'acqua</b>	€ 10.000
<b>Progetti del cuore società benefit</b>	€ 7.500
<b>Caritas parrocchiale</b>	€ 15.000
<b>Totale</b>	<b>€ 125.306</b>



# GRI Index

## Informativa generale

GRI Standard	Informazioni o riferimenti	Omissioni / Note														
<b>GRI 2 - Informativa generale 2021</b>																
<b>L'organizzazione e le sue pratiche di rendicontazione</b>																
<b>2-1</b>	Dettagli organizzativi	"Chi siamo/ presentazione azienda" pag. 10; "Il nostro business" pag. 13														
<b>2-2</b>	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Rubiera Special Steel SpA														
<b>2-3</b>	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Periodicità annuale; Contatti: anna.cocci@arss.it; alessandro.zucchini@arss.it														
<b>2-4</b>	Revisione delle informazioni	Non pertinente - prima pubblicazione della rendicontazione di sostenibilità.														
<b>2-5</b>	Assurance esterna	Nessuna assurance esterna.														
<b>Attività e lavoratori</b>																
<b>2-6</b>	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	"Il nostro business" pag. 13; "Mappatura degli Stakeholder" pag. 16.														
<b>2-7</b>	Dipendenti	"Persone" pag. 38; Dipendenti tempo pieno: 143, tempo parziale: 5.														
<b>2-8</b>	Lavoratori non dipendenti	<p style="text-align: center;"><b>Lavoratori non dipendenti di RSS 13:</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Mansioni svolte</th> <th>Lavoratori</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Organismo di vigilanza</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Legale Rappresentante</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Collaboratori</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Presidente</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Lavoratori in Somministrazione</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Medico competente</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Mansioni svolte	Lavoratori	Organismo di vigilanza	2	Legale Rappresentante	1	Collaboratori	1	Presidente	1	Lavoratori in Somministrazione	7	Medico competente	1
Mansioni svolte	Lavoratori															
Organismo di vigilanza	2															
Legale Rappresentante	1															
Collaboratori	1															
Presidente	1															
Lavoratori in Somministrazione	7															
Medico competente	1															
<b>Governance</b>																
<b>2-9</b>	Struttura e composizione della governance	"Governance" pag. 11														
<b>2-10</b>	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Documento di Visura Camerale.														
<b>2-11</b>	Presidente del massimo organo di governo	Il presidente ed il datore di lavoro sono due cariche distinte all'interno del consiglio d'amministrazione.														
<b>2-12</b>	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	"Governance" pag. 11														
<b>2-13</b>	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	"Governance" pag. 11														
<b>2-14</b>	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Il Consigliere delegato ai temi della sostenibilità individuato nella figura del legale rappresentante approva il rapporto di sostenibilità.														

<b>2-15</b>	Conflitti d'interesse	Codice Etico Rubiera Special Steel SpA (disponibile su <a href="http://www.arss.it">www.arss.it</a> ).	
<b>2-16</b>	Comunicazione delle criticità	Codice Etico Rubiera Special Steel SpA (disponibile su <a href="http://www.arss.it">www.arss.it</a> ). Nessuna criticità rilevata nel 2022.	
<b>2-17</b>	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	La Direzione Aziendale ha nominato il Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale e HSE Manager che supporta la Direzione sui temi di sviluppo sostenibile.	
<b>2-18</b>	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Riesame periodico della direzione sugli obiettivi riguardanti la gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. La performance di Rubiera Special Steel SpA viene inoltre valutata tramite i rapporti degli audit degli enti terzi di certificazione in materia gestionale (50001), ambientale (ISO 14001, 45001, EMAS) e di sicurezza (ISO 45001).	
<b>2-19</b>	Norme riguardanti le remunerazioni	Le remunerazioni dei membri del massimo organo di governo e altri dirigenti sono approvate dal Consiglio d'Amministrazione.	
<b>2-20</b>	Procedura di determinazione della retribuzione	La retribuzione dei dipendenti viene decisa in base a qualifica, mansione, compiti/funzioni a lui/lei attribuite e al mercato. I dipartimenti coinvolti sono: La Direzione, il legale rappresentante, il Direttore Amministrazione finanza controllo e risorse umane, ed il direttore dello stabilimento.	
<b>2-21</b>	Rapporto di retribuzione totale annuale		L'organizzazione omette questo dato per vincoli di riservatezza, per ragioni di privacy e tutela della riservatezza dei soggetti coinvolti.
<b>Strategie, politiche e pratiche</b>			
<b>2-22</b>	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	"Lettera agli Stakeholder" pag. 5.	
<b>2-23</b>	Impegno in termini di policy	"Codice Etico" pag. 12 "Target di sostenibilità" pag. 21 "Politica qualità, ambiente, sicurezza ed energia" disponibile sul sito aziendale.	
<b>2-24</b>	Integrazione degli impegni in termini di policy	"Codice Etico" pag. 12 "Target di sostenibilità" pag. 21	
<b>2-25</b>	Processi volti a rimediare impatti negativi	"Rimboschimento" pag. 32, "Rapporti con le Amministrazioni locali ed iniziative promosse congiuntamente" pag. 45	
<b>2-26</b>	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Rubiera Special Steel SpA riceve richieste di chiarimenti e/o preoccupazioni attraverso l'indirizzo mail <a href="mailto:info@arss.it">info@arss.it</a> .	
<b>2-27</b>	Conformità a leggi e regolamenti	Nessun caso significativo di non conformità, nessuna sanzione.	
<b>2-28</b>	Appartenenza ad associazioni	Rubiera Special Steel SpA fa parte di Confindustria.	
<b>Stakeholder engagement</b>			
<b>2-29</b>	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	"Mappatura degli Stakeholder" pag. 16	
<b>2-23</b>	Contratti collettivi	Tutti i dipendenti sono impiegati secondo il contratto collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) settore metalmeccanica integrato da Rubiera Special Steel SpA con contratto aziendale.	

GRI Standard		Informazioni o riferimenti
<b>Temi materiali</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	"Doppia analisi materialità" pag. 18
<b>Economia circolare</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	"Economia circolare" pag. 24
<b>GRI 301: Materiali 2016</b>	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	"Materie prime" pag. 24
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-3 Rifiuti generati	"Rifiuti e sottoprodotti dal processo" pag. 25
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	
<b>Efficienza energetica ed energie rinnovabili</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	"Consumi energetici" pag. 26
<b>GRI 302: Energia</b>	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	"Dati relativi ai consumi energetici" pag. 30
	302-3 Intensità energetica	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	
<b>Protezione ambiente e riduzione inquinamento</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	"Cambiamenti climatici" pag. 26, "Biodiversità" pag. 32, "Prelievi e scarichi idrici", pag. 34
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	"Rendicontazione emissioni" pag. 27; fattori emissivi da standard nazionali ISPRA 2023.
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	"Rendicontazione emissioni" pag. 27; fattori emissivi rete elettrica italiana da AIB - European Residual Mixes - IT- Table 2: Residual Mixes 2021 (AR5 GWP Dataset).
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	"Rendicontazione emissioni" pag. 27; fattori emissivi da GHGprotocol.
<b>GRI 304: Biodiversità</b>	304-3 Habitat protetti o ripristinati	"Biodiversità" pag. 32
<b>GRI 303: Acqua e scarichi idrici</b>	303-1 Acqua ed affluenti	"Prelievi e scarichi idrici" pag. 34
<b>GRI 306-Scarichi idrici e rifiuti</b>	306-1 Scarico idrico per qualità e destinazione	

### Salute e sicurezza sul lavoro

<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	"Salute e sicurezza" pag. 41
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	"Sistema di Gestione" pag. 19; "Salute e sicurezza" pag. 41; Codice Etico Rubiera Special Steel SpA (disponibile su <a href="http://www.arss.it">www.arss.it</a> ).
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
	403-6 Promozione salute dei lavoratori	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	"Salute e sicurezza" pag. 41
	403-9 Infortuni sul lavoro	

### Crescita professionale e pari opportunità

<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	
<b>GRI 401: Occupazione</b>	GRI 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	"Persone" pag. 38.
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	

### Sostegno alle comunità locali

<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	
<b>GRI 203: Impatti economici indiretti 2016</b>	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	"Coinvolgimento delle comunità" pag. 44

**COPYRIGHT © 2023 | Tutti i diritti sono riservati | Rubiera Special Steel SpA**

Ideazione grafica, illustrazioni, impaginazione a cura di Aglaia Srl.  
Contenuti, dati ed informazioni sono di proprietà di Rubiera Special Steel SpA. Vietata la riproduzione, anche parziale, di questo documento con qualsiasi strumento elettronico e digitale senza autorizzazione scritta.

*Finito di stampare nel mese di Gennaio 2024.*





**Rubiera Special Steel SpA**

Via XXV Aprile, 64  
42013, Casalgrande (RE)  
Tel. +39 0522 997200  
info@arss.it

**www.arss.it**